Председатель профкома Директор МБОУ «СОШ № 140»

МБОУ «СОШ № 140» Советского района г. Казани

Советского района г. Казани \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Красильников В.Е.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Бикмиева Н.З.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г

Изменения и дополнения к Коллективному Договору

от 07.06. 2017 на 2017-2019 г.г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 140»

Советского района города Казани

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный Договор между администрацией МБОУ «СОШ № 140» Советского района г. Казани и профсоюзным комитетом на 2017-2019 годы:

Раздел I.

Пункт 1.1. Изменить название МБОУ «Гимназия № 140» на МБОУ «СОШ № 140», на основании Постановления Исполнительного комитета г. Казани от 19.06.2018 № 3560 «Об изменении сети учреждений образования г. Казани на 2018-2019 учебный год».

Пункт 1.2 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнёрства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в введении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-20120 года, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития партнёрства на 2019-2020 годы, отраслевым соглашением между Министерством образования и науки и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Казани , на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон в результате деятельности работников образования.»

**Дополнить Коллективный** **Договор разделом “Обязательства сторон в области экономики и управления образованием”. Закрепить за данным разделом номер XII.**

12.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения социально-экономического положения работников, **стороны договорились:**

12.2. Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» и республиканской программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2020гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. № 110), республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования.

12.2.1. Совместными усилиями способствовать реализации в полном объеме приоритетных национальных образовательных проектов.

12.2.2. Совместно добиваться повышения уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий работников образования.

12.2.3. В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов

работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- предусматривать в республиканском бюджете выделение средств на:

- негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;

- охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях, проведение специальной оценки условий труда;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований),

психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по

программа санитарно-гигиенического минимума;

- подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;

- санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;

- компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;

- единовременное пособие молодым педагогическим работникам, окончившим

образовательные организации педагогического профессионального образования и впервые приступившим к работе по полученной специальности.

12.2.4. Содействовать принятию решений в образовательных организациях в, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, по установлению либо изменению условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

12.2.5. Осуществлять контроль за предоставлением педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан, муниципальных образовательных организаций определяются Кабинетом Министров Республики Татарстан (Постановление

Кабинета Министров Республики Татарстан от 20 апреля 2005 г. N 192 "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг"), и обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Татарстан.

12.2.6. В соответствии статье 51 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» содействовать реализации права руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений образовательных организаций и их заместителей на предоставление мер социальной поддержки (компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения), предусмотренных для педагогических работников частью 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» путем внесения соответствующих дополнений в статью 25 Закона Республики Татарстан от 22 июля 2013г. № 68-ЗРТ «Об образовании».

12.2.7. Способствовать развитию творчества, повышению профессионализма педагогических работников, обеспечивать организационное и финансовое сопровождение творческих конкурсов «Учитель года», «Школа года», «Воспитатель года», «Лучший классный руководитель», «Воспитатель года» и др. в соответствии с Положениями.

12.2.8. Содействовать повышению эффективности заключаемых территориальных соглашений и коллективных договоров в образовательных организациях.

13.2.9. Принимать меры по уменьшению нагрузки учителей, педагогических работников, руководителей, руководителей структурных подразделений образовательных организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в образовательные организации, а также с подготовкой внутренней отчетности образовательных организаций.

**12.3. Управление образования ИКМО г. Казани:**

12.3.1. Обеспечивает полное и своевременное финансирование муниципальных образовательных организаций в соответствии с утвержденными нормативами финансовых затрат в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств на соответствующий текущий год.

12.3.2. Организует систематическую работу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию педагогических и руководящих работников образовательных организаций в соответствии с законодательством.

12.3.4. Предоставляет Республиканскому комитету профсоюза по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых государственными органами решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Министерства образования и науки Республики Татарстан и другую необходимую информацию.

12.3.5. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе коллегии,

совещаний, межведомственных комиссий и других мероприятиях.

**12.4. Республиканский комитет профсоюза:**

12.4.1.Обеспечивает в соответствии с Уставом Профсоюза представительство

и защиту социально-трудовых прав и интересов работников системы образования.

12.4.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций бесплатную консультационную помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

12.4.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

12.4.4. Содействует предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров.

12.4.5. Обращается в муниципальные, республиканские органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников системы образования.

12.4.6. Проводит экспертизу проектов республиканских законов и других нормативных правовых актов, решений Казанской городской Думы, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства в области образования.

12.4.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового

права.

12.4.8. Предоставляет Управлению образования ИКМО г. Казани информацию и разъяснения по вопросам, находящимся в компетенции Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки.

Пункт 12.3.2. в разделе **“Обязательства сторон в области экономики и управления образованием”** изложить в следующей редакции: ”Осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ приоритетного национального проекта “Образование” и республиканской программы “Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2015 гг.” (утв. Постановлением КМ РТ от 22.02.2014 г. № 110), городской программы развития образования г. Казани, республиканских законов и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и соц. защиту работников образования.”

**Дополнить Трудовой** **Договор разделом “Развитие учительского потенциала” (IV). Присвоить разделу номер XIII.**

**13.1 Управление образования ИКМО г. Казани и Республиканский комитет профсоюза работников образования и науки** в целях реализации Национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» и республиканской программы «Развитие образования Республики Татарстан на 2014-2020гг.», направленных на модернизацию и развитие системы образования республики, **договорились**:

13.1.1. Способствовать созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников.

13.1.2. Содействовать профессиональной подготовке педагогических работников и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для

решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся.

13.1.3. Способствовать реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

13.1.4. Содействовать созданию необходимых условий труда педагогическим

работникам и оснащенности рабочего места, в том числе современной, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований.

13.1.5. Обеспечить реальные возможности организации и проведения в республике аттестации педагогических работников, обеспечить работу экспертов из числа привлеченных специалистов и работников; предусмотреть бюджетное обеспечение проведения аттестационных процедур, в том числе установление нормативов финансирования затрат на аттестацию одного работника и др.

13.1.6. Способствовать принятию адекватных мер по обеспечению должного уровня социальной защиты увольняемым в результате аттестации педагогических работников.

13.1.7. Обеспечить формирование фондов оплаты труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом

обеспечения мотивации работников к повышению эффективности труда при реализации отраслевых систем оплаты труда, а также с учетом повышения уровня реальной заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и тарифов на коммунальные услуги.

13.1.8. Содействовать сохранению финансирования дополнительных мер на региональном и муниципальном уровнях по поддержке лучших учителей и образовательных организаций, способствовать поощрению педагогических коллективов, признанных лучшими в регионе, муниципальном образовании.

13.1.9. Обеспечить организацию и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса педагогических работников:

- республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший

директор образовательной организации», «Школа года» и др.;

- республиканской «Книги Почета» об учителях-победителях конкурсов «Учитель года» и обладателях грантов Президента РФ;

- мероприятий по организации общественно-профессионального обсуждения вопросов профессионального развития педагога: проведение семинаров и

открытых дискуссий, форумов, круглых столов;

- мероприятий по формированию позитивного имиджа педагогических работников: экспозиции, выставки работ, раскрывающие задачи и условия профессиональной деятельности и др.;

- проводить совместную работу с ассоциациями молодых педагогов Республики Татарстан и творчески работающих педагогов, советов ученых, советов ветеранов педагогического труда для формирования и распространения позитивного имиджа педагогического работника.

13.1.10. Организовать работу внештатных корреспондентов при территориальных и республиканской организаций Профсоюза для пропаганды деятельности профсоюзных организаций, для повышения профессионального престижа работников образования.

13.1.11. Проводить ежегодный мониторинг потребности в педагогических кадрах, трудоустройства выпускников образовательных организаций педагогического профессионального образования.

**Пункт 13.1 в разделе “Развитие учительского потенциала”** изложить в следующей редакции:

“Управление образования ИКМО г. Казани и Татарский республиканский комитет профсоюза работников образования и науки в целях реализации приоритетного национального проекта “Образование” ремпубликанской программы “развитие образования РТ на 2014-2025 гг.”, “Программы развития образования г. Казани, направленных на модернизацию и развитие системы образования города, договорились”...

**Внести изменения в название пункта III Коллективного договора “Рабочее время и время отдыха” на «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» и дополнить его пунктом 3.30.4 в следующей редакции:**

Педагогическим работникам образовательных организаций участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении го. Итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образование в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной гос. итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Пед. работникам, участвующим в проведении гос. Итоговой аттестации по образовательным программам ООО и СОО, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной гос. итоговой аттестации. Размер и порядок выплат такой компенсации устанавливается постановлением Кабинета Министров РТ от 10.01.2017 № 785 «О компенсации пед. работникам за работу по подготовке и проведению ЕГЭ» за счёт бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение гос. итоговой аттестации по образовательным программа ООО и СОО.»

**Раздел IV. «Оплата и нормы труда» дополнить пунктами 4.15, 4.16, 4.17, 4.18, 4.19 и изложить в следующей редакции:**

**4.15.** Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных

учреждений Республики Татарстан», постановление Каб.мин. РТ от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций РТ»,постановлением Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани от 3 июля 2018 № 3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани» и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организации г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организации г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организации дополнительного образования г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г. Казани.

**4.16.** «Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018 г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

**4.17.** «Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объёма средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учётом:

а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;

б) выплат стимулирующего характера;

в) выплат компенсационного характера».

**4.18.** «Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливается Положениями «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии ИКМО г. Казани № 3854 от 3.072018 г.»

**4.19.** Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности организаций утверждаются учредителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

**Раздел III, переименованный на “Гарантии содействия занятости”**, **дополнить пунктом 3.30.5:**

**3.30.5.** Стороны оказывают содействие при приёме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.».

**Раздел VI «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.4.6**

**6.4.6**. «С 1 января 2019 г. работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья , имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с работодателем.

**Приложение к Соглашению «ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования и науки г. Казани» состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования и науки г. Казани изложить в следующей редакции:**

|  |  |
| --- | --- |
| Хидиятов И.Р. | начальник управления образования ИКМО г. Казани, сопредседатель комиссии |
| Прохоров Ю.П. | председатель Татарской республиканской профсоюзной организации работников образования и науки, сопредседатель комиссии |
|  | заместитель начальника управления образования ИКМО г. Казани |
| Гафарова Г.А. | главный специалист Рескома профсоюза |
| Бургуева Д.И. | главный правовой инспектор труда Профсоюза |
| Мачин А.О. | начальник юридического отдела |
| Ершова Т.К. | начальник отдела кадровой политики |
| Алексанов М.Е. | главный технический инспектор труда Профсоюза |
| Гузаирова Л.Б. | начальник отдела планирования и оплаты труда |
| Пукирева О.В. | председатель территориальной организации Профсоюза Советского района города Казани |
| Малышева О.К. | председатель Авиастроительной и Новосавиновской территориальной профсоюзной организации |
| Закиров И.С. | председатель Московской и Кировской территориальной профсоюзной организации |
| Шарипова Г.А. | председатель Вахитовской и Приволжской территориальной профсоюзной организации |
| Латышева Г.Г. | начальник отдела образования УО Казани по Авиастроительному и Новосавиновскому району |
| Закирова М.З. | начальник отдела образования УО Казани по Вахитовскому и Приволжскому району |
| Уразова И.М. | начальник отдела образования УО Казани по Кировскому и Московскому району |
| Арсланова Э.Р. | начальник отдела образования УО Казани по Советскому району |

**Приложение «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом** **следующего содержания:**

**3.2.** «В коллективных договорах образовательных организаций города Казани предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Внести изменения в «Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 140» Советского района г. Казани, пункт 3.2

3.2. Критерий «В связи с юбилейными датами» изменить: женщины и мужчины 50 лет, 60 лет – 10 баллов;

Критерий «Ведение и оформление документации (в электронном виде)» от 0 до 10 баллов;

Критерий «Ведение и оформление документации (в бумажном виде)» от 0 до 10 баллов;

Внести изменения в «Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МБОУ «СОШ № 140» Советского района г. Казани, пункт 2.11.

2.11. Определяется один отчётный период (было два раза в год):

С 1 сентября по 31 августа по итогам всего учебного года (выплаты производятся с 1 сентября по 31 августа).